

Bilancio Sociale al 31.08.2025

**SCUOLA PRIMARIA PARROCCHIALE NOEMI NIGRIS
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Sede in FAGAGNA (UD) - VIA UMBERTO I 17

Capitale sociale Euro 8.986,23 i.v.

Registro Imprese di Pordenone - Udine n. 01731720304 - C.F. 01731720304

R.E.A. di Udine n. 192201 - Partita IVA 01731720304

Numero iscrizione all'Albo delle Cooperative C134256

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con il presente documento, la cooperativa SCUOLA PRIMARIA PARROCCHIALE NOEMI NIGRIS si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità. E' un passo importante per la nostra cooperativa e - per raggiungere questo obiettivo in modo trasparente, validato e comparabile con altre organizzazioni - si è deciso di aderire ad un modello di rendicontazione e valutazione dell'impatto sociale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Aderire a questa analisi perché? Innanzitutto, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore, laddove, dopo aver stabilito la "acquisizione di diritto della qualifica di impresa sociale da parte delle cooperative sociali e dei loro consorzi" (L. 106/2016, art.7 comma d), si stabiliscono anche per le imprese sociali obblighi di trasparenza e di informazione anche verso i terzi, obblighi di rendicontazione sociale e il progressivo impegno per una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3). Un processo articolato, dunque, ma che vogliamo condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le nostre specificità di cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni della nostra azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi che offriamo e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e dei nostri stakeholder. In secondo luogo, crediamo che il modello sia sufficientemente 'intuitivo' per il lettore. Esso presenta i dati della nostra cooperativa sociale in modo scientifico ed oggettivo, con alcuni indici, ma senza pretendere di ridurre tutto a valori non controllabili e direttamente comprensibili dai nostri stakeholder e dai lettori in generale; in altre parole non vogliamo ridurre la nostra cooperativa ad un solo numero o indice che dica che dagli x finanziamenti ricevuti siamo riusciti a produrre y risultati; ciò che facciamo ha molteplici sfaccettature e su quelle riteniamo la cooperativa debba essere non solo valutata, ma anche valutarsi in modo da fare dei processi di rendicontazione e valutazione gli step iniziali della nostra programmazione strategica.

Quale terzo aspetto, il modello è neutro. Non si tratta di un'autovalutazione della cooperativa, ma di una scelta esterna di indici ed indicatori. Inoltre, anche rispetto alle dimensioni più qualitative che verranno presentate il modello ci ha richiesto un processo di 'valutazione partecipata' nel senso che per essere critici e riportare le valutazioni di più portatori di interesse della cooperativa, una parte delle informazioni è stata oggetto di analisi di una parte dei membri del CdA. In questo modo, rendicontazione e valutazione sono strumenti utili alla nostra stessa cooperativa per la programmazione strategica e per guardare al futuro, poiché sulla base di chiari indicatori ci interrogheremo sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti. Il modello è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione. Ciò permette ai nostri interlocutori di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese che seguono la valutazione. L'obiettivo è quello quindi di permettere anche ai nostri partner o valutatori esterni di avere parametri di analisi uniformi e di semplificare quindi le procedure valutative. Ciò non significa che le cooperative sociali verranno comparate tra loro sulla base di indicatori e valori assoluti raggiunti.

Infine, il modello rispetta i principi della valutazione e permette di realizzare una rendicontazione rispondente alle linee guida dei principali modelli di bilancio sociale, o avvicinandosi alla loro struttura ed ai loro obiettivi, e trova inoltre raccordo con l'Atto di indirizzo della Regione in tema di bilancio sociale.

Il Presente documento è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione in data 25.11.2024 e viene approvato dall'assemblea dei Soci verrà affisso nella bacheca della Cooperativa.

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|---|
| Nome dell'ente | SCUOLA PRIMARIA PARROCCHIALE NOEMI NIGRIS |
| Codice fiscale | 01731720304 |
| Partita IVA | 01731720304 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | VIA UMBERTO I 17, FAGAGNA (UD) |
| [Altri indirizzi] | |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | C134256 |
| Telefono | 0432800741 |
| Fax | |
| Sito Web | https://www.scuolaprimarianoeminigris.it |
| Email | Info@scuolaprimarianoeminigris.it |
| Pec | primarianoeminigris@pec.it |
| Codici Ateco | 85.20.00 |

Aree territoriali di operatività

La società opera nel comune di Fagagna.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La scuola ha come obiettivi le seguenti proposte e servizi:

-La proposta didattica è di ispirazione cattolica e pone la massima attenzione al bambino, aprendosi a culture e lingue diverse e risultando altamente inclusiva. L'Istituto riconosce e afferma gli inalienabili diritti del bambino, perseguendo principi di accoglienza, democrazia, solidarietà e pluralismo.

- la scuola si pone l'obiettivo di articolare in modo funzionale l'orario scolastico, aprendosi ad attività integrative extracurricolari in alleanza con le associazioni del territorio. Tra queste, viene posta grande attenzione e importanza all'educazione musicale, proposta alle classi I, II e III sotto forma di attività musicale propedeutica e alle classi IV e V come studio di uno strumento musicale a scelta tra tromba, sassofono e clarinetto (in collaborazione con il

Complesso Bandistico di Fagagna).

- Creare, attraverso un piano didattico plurilingue l'insegnamento delle materie scolastiche, ed in particolar modo delle lingue straniere, gruppi di incontro tra i giovani che possano essere utili a valorizzare elementi all'apertura e al confronto interculturale.
- Organizzare percorsi con strumenti di comunicazione, gioco e interazione in lingue straniere, facilitando l'apprendimento.
- Il Progetto per il riconoscimento e la certificazione Cambridge English Young Learners

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità e, senza finalità speculative, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione servizi educativi.

La Cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate nel corso dell'anno oggetto del presente documento. Sull'esercizio si sono ancora sentiti gli effetti e le ripercussioni legate allo stato emergenziale a causa della diffusione della pandemia da Covid-19, compromettendo in qualche modo l'attività effettivamente svolta dalla cooperativa e dedicata ai minori.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 0 | Soci cooperatori lavoratori |
| 86 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 1 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentant e di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|--|-------|-----|-------------|--|----------------|--|---|
| Varutti Denis | Sì | M | 56 | 14/12/2022 | | 1 | No | Presidente del Consiglio di amministrazione |
| Calligaris Daniele | No | M | 63 | 14/12/2022 | | 1 | No | Vice Presidente di amministrazione |
| Candusso Monica | No | F | 55 | 14/12/2022 | | 1 | No | Consigliere di amministrazione e socio |
| Tonello Renzo | No | M | 70 | 14/12/2022 | | 1 | No | Consigliere di amministrazione e socio |
| Burelli Aldo | No | M | 74 | 14/12/2022 | | 1 | No | Consigliere di amministrazione e socio |
| Squatrit o Cirino | No | M | 76 | 29/12/2023 | | 1 | No | Revisore Unico |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|---------------|-----------------------------|
| 5 | totale componenti (persone) |
| 4 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 0 | di cui persone normodotate |

| | |
|-------|--|
| 0 | di cui soci operatori lavoratori |
| Tutti | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato nominato in data 14/12/2022 con effetto immediato ai sensi di legge e fino ad approvazione del bilancio al 31/08/2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2024, considerando solo i dati relativi alla cooperativa si sono tenuti n. 4 consiglio di amministrazione.

La partecipazione media è stata del 100%.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha nominato un organo di controllo quale revisore unico dei conti nella persona del dott. Cirino Squatrito

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|--|------------------|-----------|
| 2023 | Ordinaria | 14/12/2022 | <ul style="list-style-type: none">- Relazione del presidente del Consiglio di Amministrazione e.- Esame bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/08/2022, relazione del Revisore.- Rinnovo cariche | 73% | 11% |
| 2024 | Ordinaria | 29/12/2023 | <ul style="list-style-type: none">- Relazione del presidente del Consiglio di Amministrazione e.- Esame bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/08/2023, relazione del Revisore | 82% | 8% |
| 2025 | Ordinaria | 11/12/2024 | <ul style="list-style-type: none">- Relazione del presidente del Consiglio di Amministrazione e.- Esame bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/08/2024, relazione del Revisore | 78% | 7% |

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|---|
| 7 | Totale lavoratori subordinati occupati anno |
| 5 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 3 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 2 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 5 | 2 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Insegnanti | 4 | 1 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro Coll + Tiroc. | 1 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 31.08.2025 | In forza al 31.08.2024 |
|------------|------------------------|------------------------|
| Totale | 4 | 5 |
| < 6 anni | 1 | 3 |
| 6-10 anni | 3 | 2 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| N. dipendenti | Profili 31.08.2025 |
|---------------|------------------------------------|
| 4 | Totale dipendenti |
| 0 | Totale altro CO.CO.CO |
| 0 | Amministratori |
| 0 | di cui educatori (con partita IVA) |

Livello di istruzione del personale occupato: Al 31.08.2025

| N. Lavoratori | |
|---------------|-----------------------------|
| 2 | Laurea Magistrale |
| 2 | Diploma di scuola superiore |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|-----------|-------------------------------|-------------------|---------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |

Volontari Dal 01.09.2024 al 31.08.2025

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 1 | Totale volontari |
| 1 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità: Dal 01.09.2024 al 31.08.2025**

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 5 | Totale dipendenti indeterminato | 3 | 2 |
| 2 | di cui maschi | 1 | 1 |
| 3 | di cui femmine | 2 | 1 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 2 | Totale dipendenti determinato | 2 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 2 | di cui femmine | 2 | 0 |

| N. | Stagionali /occasionalisti |
|-----------|---------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Controllo di budgeting, stesura piani previsionali di flussi di cassa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|------------------------|--------------------|
| Membri Cda | Cariche non remunerate | 0,00 |
| Organi di controllo | Definite | 1.000,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: Agidae Scuole Religiose

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzioni lorde nel 2025 sono pari a € 120.680,90

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nel corso del 2025 i soci volontari non hanno ricevuto rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nella composizione del Consiglio di Amministrazione si è tenuto conto della parità di genere, dando rappresentanza ad ambedue i generi, ai cui lavori c'è sempre ampia partecipazione e dialettica costruttiva.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita

professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Si. Realizzato

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Sono state previste assunzioni di educatori quindi favorendo l'inserimento lavorativo di persone del territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I beneficiari dei corsi sicuramente godranno dei frutti delle capacità acquisite attraverso i corsi previsti. Si ritiene che la loro qualità della vita possa considerarsi migliore visto che l'utente apprende giocando e dunque divertendosi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Poiché spesso le attività sono svolte con i genitori è indubbio che si riduca il tempo della donna dedicato al lavoro familiare

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi sono accessibili a tutti, ma per la tipologia del metodo educativo, essi sono rivolti in particolare ai minori.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente. L'attività è svolta preferibilmente in presenza non richiedendo i genitori l'attivazione di insegnamento a distanza.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

L'attività svolta permette di far conseguire agli utenti la capacità di acquisire competenze di utilizzo della lingua inglese a livello di bilinguismo con in metodo di insegnamento madrelingua. I bambini e le loro famiglie vengono quindi introdotti alla lingua inglese e a principi internazionali di cultura e convivenza.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non vi sono ulteriori beneficiari diversi dai minori

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non vi sono certificazioni di qualità. Non sono pervenuti reclami.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Sono stati raggiunti tutti gli obbiettivi prefissati dal punto di vista dell'apprendimento degli utenti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La denatalità è un fattore di notevole incidenza nel penalizzare il numero di nuovi iscritti a cui il consiglio di amministrazione sta cercando di sopperire mediante iniziative rivolte alle aziende del territorio, verso le quali indirizzare delle promozioni di sconto sulle rette di iscrizione mirate a favore dei figli dei loro dipendenti.

7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2025 | 2024 |
|---|--------------|--------------|
| Contributi private | 7.241,35 € | 4.454,71 € |
| Contributi pubblici | 113.216,28 € | 105.587,29 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 139.759,05 € | 159.735,44 € |
| Donazioni | 19.200,00 € | 16.800,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 1.250,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2025 | 2024 |
|------------------------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale | 8.986,23 € | 8.986,23 € |
| Totale riserve | 12.000,00 € | 0,00 € |
| Utili/perdite altri esercizi | -23.970,30 € | -9.462,97 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 4.469,05 | -14.507,33 € |
| Totale Patrimonio netto | 1.484,98 | -14.984,07 € |

Conto economico:

| | 2025 | 2024 |
|---|-------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 4.469,05 € | -14.507,33 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 15.276,86 € | -3.697,17 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2025 | 2024 |
|--|------------|------------|
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 8.986,23 € | 8.986,23 € |

| | | |
|---|--------|--------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2025 | 2024 |
|---|-------------|-------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 283.703 € | 287.559 € |

Costo del lavoro:

| | 2025 | 2024 |
|--|-------------|-------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 171.031 € | 192.579 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 25.563 € | 10.030 € |
| Peso su totale valore di produzione | 69,30 % | 70,46 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

| 2025 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|----------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Contributi pubblici | 113.216 € | 0,00 € | 113.216 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 123.924 € | 123.924 € |
| Contributi e offerte | 0,00 € | 26.441 € | 26.441 € |
| Altro | 0,00 € | 17.085 € | 17.085 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

| | 2025 | |
|---------------------------|--------------|------|
| Incidenza fonti pubbliche | 113.216 Euro | 40 % |
| Incidenza fonti private | 167.540 Euro | 60 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Attività svolta presso Istituzioni religiose

e parrocchiali della Provincia e Curia

Udinese.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna attività svolta in tal senso.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Gli amministratori rilevano che la sensibilità dimostrata dalle Istituzioni religiose locali, attente alla nostra realtà ha contribuito nell'aiuto alla copertura dei costi sostenuti dalla Cooperativa per lo svolgimento della sua attività nel corso dell'esercizio.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa risponde alle esigenze educative delle famiglie garantendo agli iscritti un approccio didattico che contempli anche significativi momenti di divertimento e condivisione di quanto appreso tra i bambini. Alla base del sistema educativo vi è la partecipazione dei ragazzi che vengono coinvolti nelle attività didattiche, si promuove inoltre lo sviluppo della attività motorie e canore e di lingue straniere.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

Nell'erogazione dei servizi educativi vengono coinvolti anche i genitori con ciò dimostrando una sicura propensione a coinvolgere non solo gli iscritti, ma anche il nucleo familiare.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'insegnamento è fondamentale per contribuire a rendere l'individuo "cittadino del mondo" e come tale in grado di integrarsi con tutte le persone. Apprendere significa conoscere altre culture. Nell'ambito degli insegnamenti ci si pone l'obiettivo di fornire un'educazione volta al rispetto delle persone di culture diverse e all'inclusione rispetto alle diversità di qualsiasi tipo.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di amministrazione, formato da 5 membri, ha gestito la redazione del bilancio e del bilancio sociale al 31.08.2024. L'Assemblea dei soci, attualmente formata da 87 persone, è l'organo deputato all'approvazione dei bilanci.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'Organo di revisione, nominato con cadenza triennale dall'Assemblea dei soci, è iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti della provincia di Udine e al Registro presso il Ministero dei revisori legali. Partecipa alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e ha provveduto a certificare con proprio parere favorevole all'approvazione dei bilanci. La sua nomina e presenza costituisce elemento di garanzia per Consiglio di Amministrazione e Assemblea.

Udine, lì 27/10/2025

Per il consiglio di amministrazione

DENIS VARUTTI f.to

"Il sottoscritto Andrea Stedile, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società."